

東洋平成ポリマー株式会社 行動計画

当社は、従業員が仕事と子育てを両立させることができ、従業員全員が働きやすい環境をつくることによって、すべての従業員がその能力を十分に発揮できるよう職場環境の整備を進めてまいります。

1. 計画期間

2022年4月1日から2027年3月31日までの5年間

2. 計画内容

目標1

育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境の整備をすすめます。

〈対策〉

2022年4月～ 対象となる社員および管理職への制度説明を充実します。

目標2

子どもを育てる労働者が利用できる制度の拡充をすすめます。

〈対策〉

始業・終業時刻の繰上げ又は繰下げの制度を検討します。

目標3

学生に対するインターンシップ等の就業体験の機会を提供します。

〈対策〉

各学校の受入希望時期に、関係部署と協議して、充実した就業体験を提供できるよう努めます。