

東洋平成ポリマー株式会社 行動計画

女性が就業継続し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 令和3年4月1日 ~ 令和8年3月31日
2. 当社の課題
 - ・課長（管理職）になるには、製造現場と管理部門の両方を把握できないとマネジメントはできないと考えられている。
 - ・女性従業員で管理職を積極的に目指そうとしている従業員が必ずしも多くない実態がある。
3. 目標 : 女性管理職を複数育成する
4. 取組内容・実施時期
 - ・管理職登用に関する社員の意識改善、制度見直し
 - 令和3年4月～ 男女対象にした制度見直し検討委員会をつくる
 - 令和3年7月～ 管理職登用に関するアンケート・ヒアリングを実施する
 - 令和3年10月～ 制度見直しのための研修会を実施する